

Allgemeine Datenschutzerklärung für Bewerber

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

im Rahmen Ihrer Bewerbung ist es unerlässlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Unter „personenbezogene Daten“ sind jegliche Informationen zu verstehen, die sich auf natürliche Personen entweder mittelbar oder unmittelbar beziehen (etwa Namen und Adressen).

Wir sehen es als unsere Pflicht, die Privatsphäre eines jeden Einzelnen zu wahren und über die Verarbeitung personenbezogener Daten transparent zu informieren. Mit dieser Datenschutzerklärung kommen wir unseren Pflichten nach Artikel 13 der Datenschutz-Grundverordnung („DS-GVO“) nach und informieren Sie, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Nähere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten beim Besuch unserer Website <https://www.boehlerstern.at> finden Sie unter <https://www.boehlerstern.at/datenschutz-cookies/> bzw. beim Besuch unserer Website <https://www.bachstelze.at/> unter <https://www.bachstelze.at/datenschutz-cookies/>.

1. Verantwortliche

Verantwortlich im Sinne der DS-GVO, des nationalen Datenschutzgesetzes sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen für die unten beschriebene Verarbeitung Ihrer Daten ist die

Hotel BÖHLERSTERN GmbH
Friedrich-Böhler-Straße 13, A-8605 Kapfenberg

2. Zweck, Datenkategorien und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten folgende Ihrer personenbezogenen Daten um den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen und eine optimale Stellenbesetzung innerhalb unseres Unternehmens zu gewährleisten.

- » Anrede, Titel, akademischer Grad
- » Name
- » Geburtsdatum
- » Nationalität
- » Anschrift
- » Private Kontaktdaten (Telefonnummer, Faxnummer, Emailadresse)
- » Angestrebte Beschäftigung/Stelle
- » Beginn der angestrebten Beschäftigung/Frühester Eintrittstermin
- » Angaben zu Ausbildungen, Qualifikationen
- » Zeugnisse und Leistungsnachweise
- » Angaben zur beruflichen Vergangenheit
- » Motivationsschreiben

- » Gehaltsvorstellungen (im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs)
- » Lichtbild
- » Gesprächsnotizen (im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs)
- » Korrespondenz
- » Status der Bewerbung

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf der rechtlichen Grundlage unseres überwiegenden berechtigten Interesses, einen effizienten Bewerbungsprozess durchzuführen (Art 6 Abs 1 lit f DS-GVO) sowie auf der Grundlage der Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art 6 Abs 1 lit b DS-GVO).

Sofern Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheitsdaten) offenlegen, verarbeiten wir diese auf Basis Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art 9 Abs 2 lit a DS-GVO).

Ihre personenbezogenen Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem Sie uns diese zur Verfügung stellen (z.B. durch zusenden der Bewerbungsunterlagen per Mail) oder indem wir diese selbst erheben (z.B. durch anfertigen von Notizen während dem Bewerbungsgespräch). Sie sind nicht dazu verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies nicht tun, wird es uns aber nicht möglich sein, den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen.

3. Übermittlung und Weitergabe der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses offenlegen, werden nicht weitergegeben und ausschließlich von uns verarbeitet. Zudem werden von uns Auftragsverarbeiter (Dienstleister) mit der Verarbeitung personenbezogener Daten beauftragt (zum Beispiel im Rahmen eines IT-Supportvertrages). Diese Auftragsverarbeiter (Dienstleister) sind zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vertraglich verpflichtet.

4. Speicherfristen

Die Aufbewahrungsfrist bewerbungsbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses beträgt – sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten einer Anonymisierung bzw. Löschung entgegenstehen – 6 Monate ab Beendigung des Bewerbungsprozesses. Bei einer Anonymisierung eines Datensatzes ist kein Personenbezug mehr ableitbar.

5. Ihre Rechte

- » Gemäß Art 15 DS-GVO haben Sie das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten vom Verantwortlichen verarbeitet werden und das Recht auf Auskunft über diese Daten.
- » Gemäß Art 16 DS-GVO haben Sie das Recht unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger Daten und/oder die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
- » Gemäß Art 17 DS-GVO haben Sie das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten.

- » Gemäß Art 18 DS-GVO haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.
- » Gemäß Art 20 DS-GVO haben Sie ein Recht auf Datenübertragung.
- » Gemäß Art 21 DS-GVO haben Sie ein Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung.
- » Letztlich haben Sie die Möglichkeit, Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde zu erheben.
- » Erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten auf Basis Ihrer Einwilligung, so besteht das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Für Fragen zum Thema Datenschutz sowie die Geltendmachung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an datenschutz@boehlerstern.at.

Diese Allgemeine Datenschutzerklärung für Bewerber wird bei Bedarf angepasst. Das Datum der letzten Aktualisierung finden Sie in der Fußzeile.